



## Отчет

### **о работе Долгопрудненской городской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ за 2016 год.**

2016 год в Общероссийском Профсоюзе образования прошел под знаком правовой культуры. Главный курс в Год Правовой культуры был взят на обучение профсоюзного актива, а также социальных партнеров - руководителей образовательных организаций, внештатных правовых инспекторов труда, внештатных технических инспекторов.

В целях распространения правовых знаний, для оказания организационно-методической, правовой помощи был проведен семинар с участием Руководителя правовой службы Московской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ. Были озвучены актуальные вопросы правовой защиты членов профсоюза.

В ходе плана мероприятий Года правовой культуры Долгопрудненской городской организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ совместно с Управлением образования г. Долгопрудного в 2016 году была проведена профсоюзная тематическая проверка по теме «Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций». Было проверено соблюдение работодателем трудового законодательства в системе образования и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах, выполнение условий коллективных договоров, соглашений.

Проверки проведены в 11 образовательных учреждениях.

По итогам проведенных проверок разработаны совместные мероприятия с Управлением образования по укреплению и соблюдению трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций г. Долгопрудного:

- решено усилить постоянный контроль со стороны руководителей учреждений за качеством и своевременностью оформления трудовых отношений.

Правозащитная деятельность городской профсоюзной организации осуществлялась внештатными правовыми инспекторами труда по следующим направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства;
- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам законодательства и консультирование членов профсоюза;
- информационно - методическая работа по правовым вопросам.

В отчетном периоде осуществлялись консультации работников, руководителей организаций в порядке личного приёма и по телефону.

Правовая помощь оказана в 42 случаях, в том числе: 11 - по разработке коллективных договоров, 30 – локальных нормативных актов.

В отчетном году осуществлена экспертиза 5 актов, содержащих нормы трудового права, в том числе: 4 - по разработке правил внутреннего распорядка.

В помощь членам профсоюза в образовательные организации по вопросу регулирования продолжительности рабочего времени и особенностей, связанных с режимом рабочего времени учителей, преподавателей, других педагогических и иных

категорий работников образовательных организаций, направлены разъясняющие материалы.

Долгопрудненская городская организация профсоюза работников образования и науки РФ постаралась мероприятия Года правовой культуры в Профсоюзе использовать для формирования положительного имиджа Профсоюза, показа положительного влияния первичных профсоюзных организаций на повышение качества жизни работников образования - членов Профсоюза, а так же для усиления мотивации профсоюзного членства и создания первичных профсоюзных организаций в образовательных организациях, в которых отсутствуют члены Профсоюза образования.

По состоянию на начало 2017 года городская профсоюзная организация насчитывает 366 членов Профсоюза.

Среди работающих членов Профсоюза 59 педагогических работников - это молодежь до 35 лет, что составляет 55,7% от общего числа педагогических работников из числа молодежи до 35 лет.

В целом по сравнению с 2015 годом общее количество членов Профсоюза увеличилось на 114 человек, создано 4 первичных профсоюзных организации.

В общеобразовательных учреждениях количество членов увеличилось на 90 человек, в других организациях на 24 человека. Охват членством профсоюза в образовательных учреждениях города Долгопрудный, где действуют первичные профсоюзные организации, в 2016 году составил 35,1 %, в 2015 году общий охват членством составил – 26,7 %.

Стабильной остается численность таких профсоюзных организаций, как:

- Первичная организация Профсоюза МБОУ школы № 7 – 94,6%;
- Первичная организация Профсоюза АОУ школы № 11 – 90,5%;
- Первичная организация Профсоюза АОУ детский сад № 6 «Звездочка» – 32%;
- Первичная организация Профсоюза ГБПОУ МО «Долгопрудненский техникум» – 36,5%.

Необходимо отметить, что в текущем году в первичных профсоюзных организациях произошло увеличение профсоюзного членства в таких организациях как:

- Первичная организация Профсоюза Управления образования городского округа Долгопрудный – 88,2%;
- Первичная организация Профсоюза АОУ школы № 1 – 65,4%;
- Первичная организация Профсоюза МБОУ школы № 3 – 91,3%;
- Первичная организация Профсоюза МБОУ школы № 8 – 52,9%;
- Первичная организация Профсоюза МБОУ школы № 15 – 64%.

В текущем году были вновь созданы первичные организации Профсоюза в таких организациях как:

- Первичная организация Профсоюза МБОУ школы № 2 – 69,6%;
- Первичная организация Профсоюза МБОУ дополнительного образования ДШТИ «Семья Я» – 70%.

Свою работу городской профсоюзный комитет строил на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрациями образовательных учреждений, Управлением образования Администрации города Долгопрудный, Администрацией города Долгопрудного, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Конструктивные взаимоотношения между выборным профсоюзным органом и работодателем – фундамент социальной стабильности коллективов и системы образования.

В Долгопрудном действует «Отраслевое территориальное соглашение между

Долгопрудненской городской организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ, Управлением образования Администрации г. Долгопрудного и Администрацией города Долгопрудного на 2016-2018 годы», регулирующее социально-трудовые отношения в системе образования.

В отраслевом территориальном Соглашении были учтены изменения, произошедшие в законодательстве Российской Федерации, а также в законодательстве Московской области.

Цели отраслевого территориального Соглашения неизменны – это защита трудовых, социально-экономических и профессиональных законных интересов работников образования.

В Соглашении отражены положения и требования, установленные новой системой оплаты труда, закреплены основы и гарантии оплаты труда работников образовательных учреждений.

Соглашение содержит конкретные рекомендации и положения для включения в коллективные договоры, что существенно упрощает процедуру их разработки и согласования с социальными партнерами. Настоящее отраслевое территориальное соглашение заключено в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Законом МО «О социальном партнерстве в Московской области», Отраслевым региональным соглашением, регулирующим социально-трудовые отношения в системе образования Московской области, и другими законодательными и нормативными актами. Соглашение включает в себя взаимные обязательства по вопросам управления образованием, реализации трудовых прав и интересов работников при заключении, изменении и прекращении трудовых отношений, оплаты труда, режима труда и отдыха, условий и охраны труда, медицинского страхования, установления дополнительных гарантий и льгот, обеспечения социального партнерства.

Отраслевое территориальное Соглашение прошло уведомительную регистрацию в Министерстве социального развития Московской области от 06.06.2016 за регистрационным номером – 7/2016.

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективах. Задача по сплочению коллективов – одна из главных задач Профсоюза.

В 2016 году продолжалась работа по организации оздоровления и отдыха членов профсоюза и их семей в Подмосковных профсоюзных здравницах в соответствии с постановлением исполкома МОООП от 29 октября 2015 г. №6 «О выделении льготных санаторных путевок членам Профсоюзов Подмосковья и членам их семей на 2016 год».

По заявкам территориальных первичных организаций профсоюзных в 2016 году в санатории направлено 15 человек. Активно направляли своих членов профсоюза в санатории, не только в летний период, но и в течение всего года председатели ППО Автономного общеобразовательного учреждения муниципального образования г.Долгопрудного средней общеобразовательной школы №9, ГБПОУ МО «Долгопрудненского техникума».

В летний период 2016 года на южных базах Обкома Профсоюза отдохнули 35 человек: на побережье Азовского моря 8 взрослых и 3 детей, на Чёрном море 20 взрослых и 4 ребенка.

Большая работа была проведена по организации культурно-массовых мероприятий:

Организованы и проведены экскурсии в Дмитровский район, в которых приняли участие 87 членов Профсоюза и члены их семей.

Были организованы и проведены Новогодние детские праздники с вручением подарков. В которых приняли участие 213 детей и внуков членов профсоюза.

Кремлевскую Елку посетили 34 человека.

В 2016 году к 25-летию образования Федерации Независимых Профсоюзов России подготовлено и проведено Торжественное мероприятие, с вручением членам Профсоюза Юбилейных знаков Профсоюза «25лет Общероссийскому Профсоюзу образования».

Также активное участие Профсоюз принял в Торжественном мероприятии, посвященном всемирному празднику «Дню учителя», где было уделено большое внимание молодым специалистам, которые только в 2016 году переступили порог образовательных учреждений и стали осваивать замечательную профессию педагога.

За отчетный период 83 человека из числа профсоюзных активистов награждены различными профсоюзными наградами:

- Нагрудным знаком Федерации Независимых Профсоюзов России «За активную работу» - 55 человек;
- Почетной грамотой Московской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ за активную работу в Профсоюзе и в связи с 25-летием образования Федерации Независимых Профсоюзов России профсоюзных активистов» - 28.

Продолжается процесс по развитию информационных систем ППО организаций Профсоюза, формированию единого электронного почтового пространства на уровне первичных профсоюзных организаций. Все первичные профсоюзные организации учреждений образования имеют электронную почту, что обеспечивает оперативность и качество передачи информации.

В отчетный период продолжалась работа по финансовому укреплению Долгопрудненской городской организации Профсоюза.

Контрольно-ревизионная комиссия осуществляла контроль за рациональным и эффективным расходованием средств профсоюзного бюджета, за соблюдением налогового, финансового и бухгалтерского законодательства.

Работа с молодёжью определена как одно из приоритетных направлений на последующие годы. Разработан план работы Молодежного Совета. Избран Председатель Молодежного Совета - Волкова Виктория Геннадьевна.

Совершенствование информационной работы одна из важных задач городского комитета Профсоюза. К сожалению, организации Профсоюза не имеют свои интернет-странички. Для изменения данной ситуации планируется проведение в 2018 году областного конкурса «Лучший сайт местной организации Профсоюза», а для повышения грамотности профактива по данным вопросам запланированы обучающие семинары

Главным принципом своей деятельности Долгопрудненская организация Профсоюза определила создание условий, обеспечивающих наиболее полную реализацию конституционных, социально-трудовых прав и свобод работников образовательных учреждений города Долгопрудного.

На ближайшую перспективу намерены развивать основные направления:

- Осуществление контроля в области защиты прав членов Профсоюза на безопасные условия труда и здоровья;
- Мотивация и привлечение в профсоюз молодежи;
- Организация доступного массового семейного отдыха членов Профсоюза.



