



КОМПАНИЯ ГОДА
В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА ПО ВЕРСИИ РБК



СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА

Изменение законодательства в области охраны труда – специальная оценка условий труда.

КОНОВАЛОВ Олег Юрьевич

Эксперт – аудитор системы OHSAS

**Заместитель Председателя Комитета по трудовым
отношениям МГО «ОПОРА РОССИИ»**

Руководитель Юридического департамента HSA Company

+7 (985) 412-59-12; urist@hsac.ru

ОСНОВНЫЕ НОВАЦИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

- Трудовой кодекс Российской Федерации
- Новые принципы предоставления компенсаций
- Изменения 125-ФЗ (информация по СОУТ и медосмотрам)
 - Усиление административной ответственности
 - Преобразование системы досрочных пенсий
 - Новый 426 -ФЗ о специальной оценке УТ
- Закон спутник 421-ФЗ об изменениях вносимых в законодательство.
 - Новый ФЗ «Об образовании в РФ»
 - Введение профессиональных стандартов
 - Система управления охраной труда
 - Введение стандартов безопасности труда



Причины разработки Федерального закона «О специальной оценке условий труда»

- ✓ **Федеральный закон от 03.12.2012 № 243-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ по вопросам обязательного пенсионного страхования».** Внесено изменение в Федеральном законе от 24.07.2009 № 212-ФЗ «О страховых взносах в Пенсионный фонд РФ, Фонд социального страхования РФ, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования»: введена новая статья 58.3 «Дополнительные тарифы страховых взносов для отдельных категорий плательщиков страховых взносов с 1 января 2013 года». Освобождение от данных взносов возможно на основе разрабатываемой системы специальной оценки условий труда.
- ✓ **Необходимость создания единой системы специальной оценки условий труда, обеспечивающей назначения компенсаций, страховых тарифов, скидок (надбавок), а также размеров отчислений в Пенсионный фонд РФ с целью установления ответственности работодателя за состояние условий охраны труда находящихся в его ведении рабочих мест. Указанное поручение утверждено Президентом РФ 22.12.2012 г. (п. 22 Перечня Поручений по реализации Послания Президента РФ Федеральному Собранию РФ от 12.12.2012 г.).**



Что предлагается?

от компенсации последствий



к устранению причин

Модернизация системы
страхования от
несчастных случаев на
производстве и
профзаболеваний
(изменения в ФЗ-125)



Создание системы
**ЭКОНОМИЧЕСКИХ
СТИМУЛОВ**
для улучшения условий труда и
внедрения безопасных
технологий

от формальных
«отраслевых» страховых
тарифов



к системе
**страховых тарифов для
отдельной организации**
по фактическим показателям
профессионального риска

**Работодатель оплачивает риски,
которые создает!**

Трудовой кодекс РФ.

Статья 212. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

- проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;
- информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, **предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты**

Статья 219. Право работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда

- **получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;**

Изменены определения (ст. 209):

- **Система управления охраной труда** — комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей. Типовое положение о системе управления охраной труда утверждается Минтрудом.
- **Управление профессиональными рисками** — комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.

Статья 57 Обязательная для включения в трудовой договор информация дополнена: **условия труда на рабочем месте.**

Трудовой кодекс РФ.

ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ ЗА РАБОТУ ВО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ УСЛОВИЯХ ТРУДА

Статья 164

Гарантии - средства, способы и условия, с помощью которых обеспечивается осуществление предоставленных работникам прав в области социально-трудовых отношений.

Компенсации - денежные выплаты, установленные в целях возмещения работникам затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных обязанностей, предусмотренных настоящим Кодексом и другими федеральными законами.

Статья 219

Размеры, порядок и условия предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в порядке, предусмотренном статьями 92, 117 и 147 настоящего Кодекса

- Ст. 92 Сокращенная продолжительность рабочего времени.
- Ст. 117 Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.
- Ст. 147 Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

■ Гарантии и компенсации за работу с вредными условиями труда могут устанавливаться:

- соглашениями в рамках социального партнерства (генеральное, территориальное, отраслевое);
- коллективным договором;
- трудовым договором;



Статья 219

- В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами СОУТ или заключением госэкспертизы условий труда, гарантии и компенсации работникам не устанавливаются.
- Правильность предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в рамках госэкспертизы условий труда.

№ 181 ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»

Статья 21 дополнить:

- При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам АРМ или результатам СОУТ.



Льготный стаж, подтвержденный результатами СОУТ

№ 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования»

Статья 6: В индивидуальном лицевом счете указывается периоды работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии с **пп. 1 – 18 пункта 1 статьи 27** ФЗ от 17 декабря 2001 года **№ 173-ФЗ** "О трудовых пенсиях в РФ"

(в случае, **если класс условий труда** на рабочем месте по данной работе **соответствовал вредному и (или) опасному** классу условий труда, установленному **по результатам СОУТ**), за которые уплачены страховые взносы в соответствии с дополнительными тарифами, предусмотренными статьей 332 Федерального закона от 15 декабря 2001 года № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в РФ».

ПРОЕКТЫ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ, РАЗРАБОТАННЫЕ В РАЗВИТИЕ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА О СОУТ

Постановления Правительства Российской Федерации

- Перечень рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, на которых СОУТ проводится с учетом особенностей;
- Порядок формирования и ведения реестра организаций, проводящих СОУТ;
- Порядок аттестации физических лиц на право выполнения работ по СОУТ, включая порядок аннулирования сертификата эксперта.
- Утратили силу:
 - Постановление Правительства РФ от 25 апреля 2003 г. № 244 «Об утверждении Положения о проведении государственной экспертизы условий труда в РФ»;
 - постановление Правительства РФ от 20 ноября 2008 г. № 870 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени.....».

ПРОЕКТЫ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ, РАЗРАБОТАННЫЕ В РАЗВИТИЕ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА О СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА

Приказы Минтруда России

- Об утверждении **формы декларации соответствия** условий труда государственным нормативным требованиям охраны, Порядка оформления декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда и Порядка ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда
- Об утверждении **формы бланка сертификата эксперта** на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, технических требований и инструкции по заполнению бланка сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и Порядка формирования и ведения реестра лиц, имеющих сертификат эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда
- Об утверждении **Порядка проведения экспертизы качества** специальной оценки условий труда
- Об утверждении **Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и опасных факторов** производственной среды и трудового процесса, формы отчета комиссии по проведению специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению
- О внесении изменений и признании утратившими силу некоторых нормативных правовых актов Министерства труда и социального развития Российской Федерации, Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации

ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО О СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА

Будут изменены

- Приказ Минздрава от 28 мая 2001 г. № 176 «О совершенствовании системы расследования и учета профессиональных заболеваний в РФ»;
- Приказ Минздравсоцразвития от 12 апреля 2011 г. № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»;
- Приказ Минтруда от 10 декабря 2012 г. № 580н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний»;
- Приказ Минздравсоцразвития РФ от 01 марта 2012 № 181н «Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков».

**Федеральный закон
от 28.12.2013 N 426-ФЗ**

**"О специальной оценке
условий труда"**



Предмет регулирования 426 - ФЗ

1.

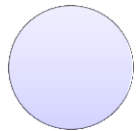
- Предмет регулирования - отношения, возникающие в связи с проведением СОУТ , а также с реализацией обязанности работодателя по обеспечению безопасности работников в процессе их трудовой деятельности и прав работников на рабочие места, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

2.

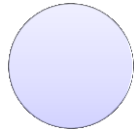
- Устанавливаются правовые и организационные основы проведения специальной оценки условий труда, определяются права и обязанности участников специальной оценки условий труда



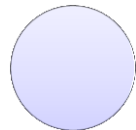
Специальная оценка условий труда



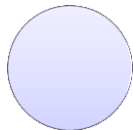
Единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по



идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и



оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.



По результатам проведения специальной оценки условий труда устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах.



Факторы производственной среды, оценивающиеся в ходе СОУТ

Физические факторы – аэрозоли преимущественно фиброгенного действия; шум; инфразвук; ультразвук; вибрация общая и локальная; неионизирующие излучения; ионизирующие излучения; микроклимат; световая среда

Химические факторы – химические вещества и смеси, в том числе некоторые вещества биологической природы (антибиотики, витамины, гормоны, ферменты, белковые препараты)

Биологические факторы – микроорганизмы-продуценты, живые клетки и споры, содержащиеся в бактериальных препаратах, патогенные микроорганизмы – возбудители инфекционных заболеваний



КЛАССИФИКАТОР ПОТЕНЦИАЛЬНО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ФАКТОРОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ И ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА



КЛАССИФИКАТОР ПОТЕНЦИАЛЬНО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ФАКТОРОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ И ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА

Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на рабочих местах при добыче, обогащении, химическом синтезе, использовании в технологическом процессе и/или химическом анализе химических веществ и смесей, выделении химических веществ в ходе технологического процесса, а также при производстве веществ биологической природы.



КЛАССИФИКАТОР ПОТЕНЦИАЛЬНО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ФАКТОРОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ И ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА

Патогенные микроорганизмы – возбудители особо опасных инфекционных заболеваний

Патогенные микроорганизмы – возбудители иных инфекционных заболеваний (СН 1.3.1285-03 «Безопасность работы с микроорганизмами I и II групп патогенности (опасности)», введенные в действие постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 15 апреля 2003 г. № 42

Микроорганизмы-продуценты, живые клетки и споры, содержащиеся в бактериальных препаратах

Биологический фактор

Идентифицируются как потенциально вредные факторы только на рабочих местах, на которых осуществляется производство бактериальных препаратов, изучение и анализ патогенных микроорганизмов.

Факторы трудового процесса, оценивающиеся в ходе СОУТ

Тяжесть труда – показатели нагрузки на опорно- двигательный аппарат и функциональные системы организма работника

Напряженность труда – показатели сенсорной нагрузки на центральную нервную систему и органы чувств работника



КЛАССИФИКАТОР ПОТЕНЦИАЛЬНО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ФАКТОРОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ И ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА

Идентифицируются как потенциально вредные факторы только на рабочих местах, на которых работниками осуществляется выполнение обусловленных технологическим процессом (трудовой функцией) работ по поднятию и переноске грузов вручную, работ в вынужденной позе или позе стоя, при перемещении в пространстве более 5 км за смену.



КЛАССИФИКАТОР ПОТЕНЦИАЛЬНО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ФАКТОРОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ И ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА

Идентифицируются как потенциально вредные при выполнении работ по диспетчеризации производственных процессов, производственных процессов конвейерного типа, на рабочих местах операторов технологического (производственного) оборудования, при управлении транспортными средствами



Классификация условий труда

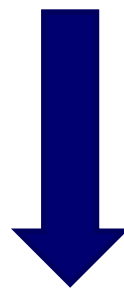
Условия труда по степени вредности и (или) опасности
подразделяются на 4 класса:

Оптимальные
условия труда
(1 класс)

Допустимые
условия труда
(2 класс)

Вредные
условия труда
(3 класс)

Опасные
условия труда
(4 класс)



Степени 3.1, 3.2, 3.3, 3.4



Цели и задачи применения результатов специальной оценки условий труда

Разработка и реализация мероприятий, направленных на улучшение условий труда

Освобождение работодателей от уплаты страховых взносов в ПФР по доп. тарифам

Установление работникам, занятым на РМ с вредными и/или опасными условиями труда, гарантий и компенсаций, предусмотрен. труд. законодательством рассмотрения и урегулирования разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда, между работниками и работодателем

Оценка соответствия условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда



Права работодателя в связи с проведением специальной оценки условий труда

- ✓ **Требовать от организации, проводящей специальную оценку, (далее ОПСОУТ) обоснования результатов её проведения**
- ✓ **Проводить внеплановую специальную оценку условий труда, (далее СОУТ)**
- ✓ **Требовать от ОПСОУТ, документы, подтверждающие ее соответствие требованиям.**
- ✓ **Обжаловать действия (бездействие) ОПСОУТ.**



Обязанности работодателя в связи с проведением специальной оценке условий труда

Работодатель обязан:

Обеспечить проведение СОУТ, включая представление необходимых документации и разъяснений по вопросам оценки условий труда

Не предпринимать каких бы то ни было преднамеренных действий, направленных на сужение круга вопросов, подлежащих выяснению при проведении СОУТ и влияющих на результаты ее проведения

Ознакомить в письменной форме работника с результатами проведения, давать работнику необходимые разъяснения по вопросам проведения СОУТ на его рабочем месте

Использовать результаты СОУТ для реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников



ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ

КоАП, Статья 5.27.1

п. 2. Нарушение работодателем установленного порядка проведения СОУТ на рабочих местах либо ее непроведение -

влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере **от пяти тысяч до десяти тысяч рублей**; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - **от пяти тысяч до десяти тысяч рублей**; на юридических лиц - **от шестидесяти тысяч до восьмидесяти тысяч рублей**.



Права и обязанности работников в связи с проведением СОУТ

имеет право: присутствовать при проведении СОУТ на его рабочем месте

имеет право: Обжаловать результаты СОУТ своего рабочего места в порядке, установленном настоящим ФЗ и иными нормативными актами РФ

имеет право: обращаться к работодателю, организации, эксперту, за получением разъяснений по вопросам проведения СОУТ

Работник обязан: Знакомиться с результатами СОУТ своего рабочего места



Организация проведения специальной оценки условий труда

Обязанности по организации и финансированию проведения СОУТ возлагаются на работодателя

СОУТ проводится совместно работодателем и организацией соответствующими требованиям статьи 19 настоящего Федерального закона

СОУТ проводится на всех рабочих местах работодателя с учетом особенностей, установленных настоящим Федеральным законом, не реже чем один раз в пять лет



Подготовка к проведению специальной оценки условий труда

Для организации и проведения СОУТ работодателем образуется комиссия по проведению СОУТ, число членов которой должно быть нечетным, а также утверждается график проведения СОУТ.

В состав комиссии включаются представители работодателя, в том числе специалист по охране труда, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии).

Председателем комиссии является работодатель
или его представитель



Подготовка к проведению специальной оценки условий труда

Комиссия до начала работ утверждает перечень рабочих мест, подлежащих СОУТ , с указанием аналогичных рабочих мест.

Аналогичные рабочие места – те, которые:

- расположены в одном или нескольких однотипных **производственных помещениях** (производственных зонах),
- оборудованы одинаковыми (однотипными) **системами вентиляции**, кондиционирования воздуха, **отопления и освещения**
- одни и те же **профессии, должности**, специальности
- одинаковые **трудовые функции**
- Одинаковый **режим** рабочего времени
- ведение однотипного **технологического процесса**
- Использование одинаковых: производственного **оборудования**, инструментов, приспособлений, **материалов и сырья**
- обеспечены одинаковыми **СИЗ**.



Подготовка к проведению специальной оценки условий труда на отдельных рабочих местах

В отношении рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, а также в случае, если выполнение работ по СОУТ создает или может создать угрозу жизни или здоровью работника, членов комиссии, иных лиц, специальная оценка условий труда проводится с учетом особенностей...

Данный Перечень рабочих мест, в отношении которых СОУТ проводится с учетом устанавливаемых Правительством РФ особенностей (в том числе при необходимости оценки травмоопасности рабочих мест), утверждается Правительством РФ с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии



ПЕРЕЧЕНЬ РМ, НА КОТОРЫХ СОУТ ПРОВОДИТСЯ С УЧЕТОМ ОСОБЕННОСТЕЙ:

Постановление Правительства РФ
(проект)

- члены экипажей морских судов и судов смешанного (река – море) плавания, судов внутреннего водного плавания и рыбопромысловых судов;
- члены летных и кабинных экипажей возд. судов гражд. Aviации, на которых требуется обеспечение особых параметров бактериологической среды;
- профессиональных спортсменов в период проведения учебно-тренировочных и подготовительных занятий;
- представителей творческих профессий;
- работников радиационно опасных и ядерно опасных производств и объектов, занятых на работах с техногенными источниками излучений;
- работников, непосредственно осуществляющих пожарные, аварийно-спасательные, ремонтно-восстановительные работы, работы по ликвидации последствий стихийных бедствий;
- работников, непосредственно осуществляющих водолазные работы;
- работников, на которых предусматривается нахождение в условиях повышенного и (или) пониженного давления газовой среды;
- работников, занятых на верхолазных работах;
- работников, занятых на подземных работах.

Особенности проведения специальной оценки условий труда на отдельных рабочих местах

- ✓ При выявлении аналогичных рабочих мест специальная оценка условий труда на данных рабочих местах непосредственно производится только на 20 % рабочих мест от общего числа таких рабочих мест (но не менее двух), результаты которой применяются ко всем аналогичным рабочим местам
- ✓ На аналогичные рабочие места заполняется единая карта специальной оценки условий труда
- ✓ Условия труда и меры по их улучшению, установленные хотя бы для одного рабочего места из числа 20 % аналогичных рабочих мест, являются едиными для всех аналогичных рабочих мест
- ✓ Специальная оценка условий труда на рабочих местах с территориально меняющимися рабочими зонами, где рабочей зоной считается часть рабочего места, оснащенная необходимыми средствами производства, в которой один или несколько работников выполняют схожую по характеру работу или операцию, проводится путем предварительного определения типичных технологических операций со стабильным набором опасностей травмирования и повреждения здоровья и последующей их оценки при выполнении этих операций. Время выполнения каждой операции определяется экспертным путем (на основании локальных нормативных актов), путем опроса работников и их непосредственных руководителей



ЭТАПЫ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

Идентификация потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса

Исследование (испытание) и измерение идентифицированных потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса

Отнесение условий труда на рабочих местах к классам (подклассам) условий труда по степени вредности или опасности по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса

Оформление результатов специальной оценки условий труда

ИДЕНТИФИКАЦИЯ ПОТЕНЦИАЛЬНО ВРЕДНЫХ (ОПАСНЫХ) ФАКТОРОВ

Выявление на рабочих местах потенциально вредных (опасных) факторов производственной среды и трудового процесса

Сопоставление выявленных на рабочих местах факторов производственной среды и трудового процесса с факторами, указанными в Классификаторе

Оформление результатов процедуры идентификации потенциально вредных (опасных) факторов
(Перечень рабочих мест, на которых проводилась СОУТ)

Вредные (опасные) факторы идентифицированы

Комиссия Принимает решение о проведении исследований и измерений идентифицированных потенциально вредных (опасных) факторов производственной среды и трудового процесса

Вредные (опасные) факторы не идентифицированы

Декларирование соответствия условий труда

ИДЕНТИФИКАЦИЯ

Осуществляется экспертом ОПСОУТ,
и утверждается комиссией

**Идентификация
не проводится в
отношении
рабочих мест**

которые включены в списки работ,
производств, профессий, должностей и
учреждений, с учетом которых
осуществляется досрочное назначение
трудовой пенсии

на которых работникам в соответствии с
законодательными и иными
нормативными актами предоставляются
гарантии и компенсации за работу с
вредными условиями труда

на которых по результатам ранее
проведенных АРМ или СОУТ были
установлены вредные и опасные условия
труда

ДЕКЛАРИРОВАНИЕ

Осуществляется работодателем
(комиссией)

Декларация действительна в течение 5 лет
(со дня утверждения отчета о СОУТ)

Если в период действия декларации с работником произошел несчастный случай или у него выявлено профессиональное заболевание, в отношении такого рабочего места действие декларации прекращается и проводится внеплановая СОУТ

По истечении срока действия декларации и в случае отсутствия несчастных случаев или профзаболеваний срок действия декларации считается продленным на следующие 5 лет. По истечению этого срока нужно проводить СОУТ. Максимальный срок декларирования - 10 лет

ДЕКЛАРИРОВАНИЕ СООТВЕТСТВИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА ГОСУДАРСТВЕННЫМ НОРМАТИВНЫМ ТРЕБОВАНИЯМ ОТ

1. Декларация подается в территориальный орган РОСТРУДА в отношении РМ, на которых по результатам идентификации не выявлены вредные и (или) опасные факторы. Декларация может быть подана в виде электронного документа.

2. Форма и порядок оформления декларации и порядок формирования реестра деклараций устанавливается Минтрудом России.

Формирование и ведение реестра деклараций обеспечивает Роструд.

3. ГИТ обеспечивает внесение в реестр сведений о декларации **в течение пятнадцати рабочих дней** со дня поступления декларации. В случае выявления факта недостоверности сведений, ГИТ в субъекте РФ **в течение пяти рабочих дней** с момента их выявления обеспечивает внесение в реестр записи о прекращении действия декларации.

4. Решение о прекращении действия декларации принимает Роструд.

ИЗМЕРЕНИЯ вредных и (или) опасных ФАКТОРОВ

1. Все идентифицированные вредные и (или) опасные факторы подлежат исследованиям (испытаниям) и измерениям.

2. Перечень **идентифицированных** факторов, подлежащих измерениям, **формируется комиссией**, исходя из:

- государственных нормативных требований охраны труда;
- характеристик технологического процесса и производственного оборудования; применяемых материалов и сырья;
- результатов ранее проводившихся исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;
- предложений работников.

3. Измерения фактических значений факторов осуществляются испытательной лабораторией, экспертами и специалистами ОПСОУТ.

4. ОПСОУТ самостоятельно определяет методики измерений, количественный и персональный состав экспертов и иных работников (лаборантов, техников, инженеров и других), проводящих измерения.

ИЗМЕРЕНИЯ ФАКТОРОВ

5. Измерения проводятся в ходе осуществления **штатных производственных (технологических) процессов** и (или) штатной деятельности работодателя.
6. Результаты измерений оформляются протоколом (протоколами) **в отношении каждого фактора**, подвергнутого измерениям.
7. В качестве результатов измерений могут быть использованы **результаты** измерений, полученные аккредитованной испытательной лабораторией в ходе **производственного контроля** за УТ, но не ранее чем за шесть месяцев до проведения СОУТ. Решение о возможности использования данных результатов при проведении СОУТ принимается комиссией по представлению эксперта. Заключение эксперта о возможности использования указанных результатов прикладывается к протоколу.
8. По результатам измерений **экспертом** осуществляется **отнесение УТ** на РМ к **классам** (подклассам) условий труда по степени вредности или опасности.

Оформление результатов СОУТ

- ✓ Результаты оформляются ОПСОУТ в виде отчета
- ✓ Отчет подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии. Член комиссии, несогласный с результатами СОУТ, имеет право в письменной форме изложить особое мнение, которое прилагается к отчету
- ✓ Рабочие места, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы не идентифицированы, указываются в отчете в перечне рабочих мест и в Заключение Эксперта
- ✓ Работодатель организует ознакомление работников с результатами СОУТ под роспись в карте специальной оценки в срок не позднее тридцати дней с момента утверждения отчета комиссии. В указанные сроки не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или в командировке



Отчетные материалы по результатам СОУТ

Результаты
Проведения
СОУТ:

- Сведения об организации, проводящей СОУТ, с приложением копий документов, подтверждающих ее соответствие установленным требованиям;

- Перечень рабочих мест, на которых проводилась СОУТ (с указанием источников вредных и (или) опасных факторов)

- Карты СОУТ

- ПРОТОКОЛ оценки эффективности средств индивидуальной защиты на рабочем месте

- Сводная ведомость результатов проведения СОУТ

- Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда



Проведение внеплановой СОУТ

Внеплановая СОУТ проводится в
следующих случаях:

- 1) ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;
- 2) получение работодателем предписания ГИТ в связи с выявленными нарушениями требований;
- 3) изменение технологического процесса, замена производственного оборудования;
- 4) изменение состава применяемых материалов и (или) сырья;
- 5) изменение применяемых СИЗ;
- 6) произошедший на рабочем месте несчастный случай на производстве или выявленное профессиональное заболевание;
- 7) наличие мотивированных предложений профсоюза или иного представительного органа работников.

Внеплановая СОУТ проводится на соответствующих рабочих местах в течение 6 месяцев со дня наступления указанных случаев



ПОЛНОМОЧИЯ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПРИ СОУТ

Комиссия:

- утверждает перечень РМ, (до начала выполнения работ по СОУТ);
- утверждает по представлению эксперта результаты идентификации вредных и (или) опасных факторов;
- признает допустимыми условия труда, если на РМ не идентифицированы вредные и (или) опасные факторы (измерения факторов не проводятся);
- принимает решение о проведении измерений идентифицированных вредных и (или) опасных факторов, формирует перечень факторов, подлежащих измерениям;
- принимает решение о возможности использовании результатов производственного контроля при проведении СОУТ (по представлению эксперта);
- принимает решение о невозможности проведения исследований в случае, угрозы для жизни работников и экспертов (оформляет протокол с обоснованием). Условия труда в этом случае относятся к опасному классу;
- снижает (повышает) класс условий труда по результатам оценки эффективности СИЗ на основании заключения эксперта;
- члены подписывают, а председатель утверждает отчет о проведении СОУТ.

ПОЛНОМОЧИЯ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПРИ СОУТ

Работодатель:

- обеспечивает проведение СОУТ, в том числе внеплановой;
- организует и финансирует проведение СОУТ;
- утверждает состав и порядок деятельности комиссии по проведению СОУТ;
- утверждает график проведения СОУТ;
- возглавляет комиссию (или представитель работодателя);
- предоставляет ОПСОУТ необходимые сведения, документы и информацию, которые предусмотрены гражданско-правовым договором;
- подает декларацию соответствия;
- направляет в Роструд копию протокола комиссии о невозможности проведения измерений (10 дней);
- знакомит в письменной форме работников с результатами проведения СОУТ (30 дней);
- дает работнику необходимые разъяснения по вопросам проведения СОУТ;
- реализует мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников, с учетом результатов проведения СОУТ;
- организует размещение на сайте результатов СОУТ (30 дней);
- передает в информационную систему результаты СОУТ

ПОЛНОМОЧИЯ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПРИ СОУТ

ОПСОУТ:

- проводит совместно с работодателем СОУТ;
- предоставляет обоснования результатов СОУТ;
- дает работникам разъяснения по вопросам проведения СОУТ на их РМ;
- хранит коммерческую и иную охраняемую законом тайну;
- самостоятельно определяет методики измерений, количественный и персональный состав экспертов;
- осуществляет измерения фактических значений вредных и (или) опасных факторов;
- составляет отчет о проведении СОУТ. Подписывает сведения о ОПСОУТ;
- передает результаты проведения СОУТ в Федеральную государственную информационную систему (10 раб. дней).

ПОЛНОМОЧИЯ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПРИ СОУТ

Эксперт:

- осуществляет идентификацию опасных и (или) вредных факторов (комиссия принимает решение о проведении измерения);
- определяет перечень подлежащих измерениям вредных и (или) опасных факторов на рабочих местах, не прошедших идентификацию (списки, предыдущая АРМ);
- определяет время каждой технологической операции при проведении СОУТ на РМ с территориально меняющимися рабочими зонами;
- проводит измерения фактических значений факторов;
- дает заключение о возможности использования результатов производственного контроля при проведении СОУТ;
- осуществляет отнесение условий труда на рабочих местах к классам (подклассам) условий труда по степени вредности или опасности;
- дает комиссии заключение о возможности снижения класса (подкласса) условий труда в случае применения работниками эффективных СИЗ;
- дает заключение в отчет о проведении СОУТ.

ПОЛНОМОЧИЯ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПРИ СОУТ

Первичная профсоюзная организация:

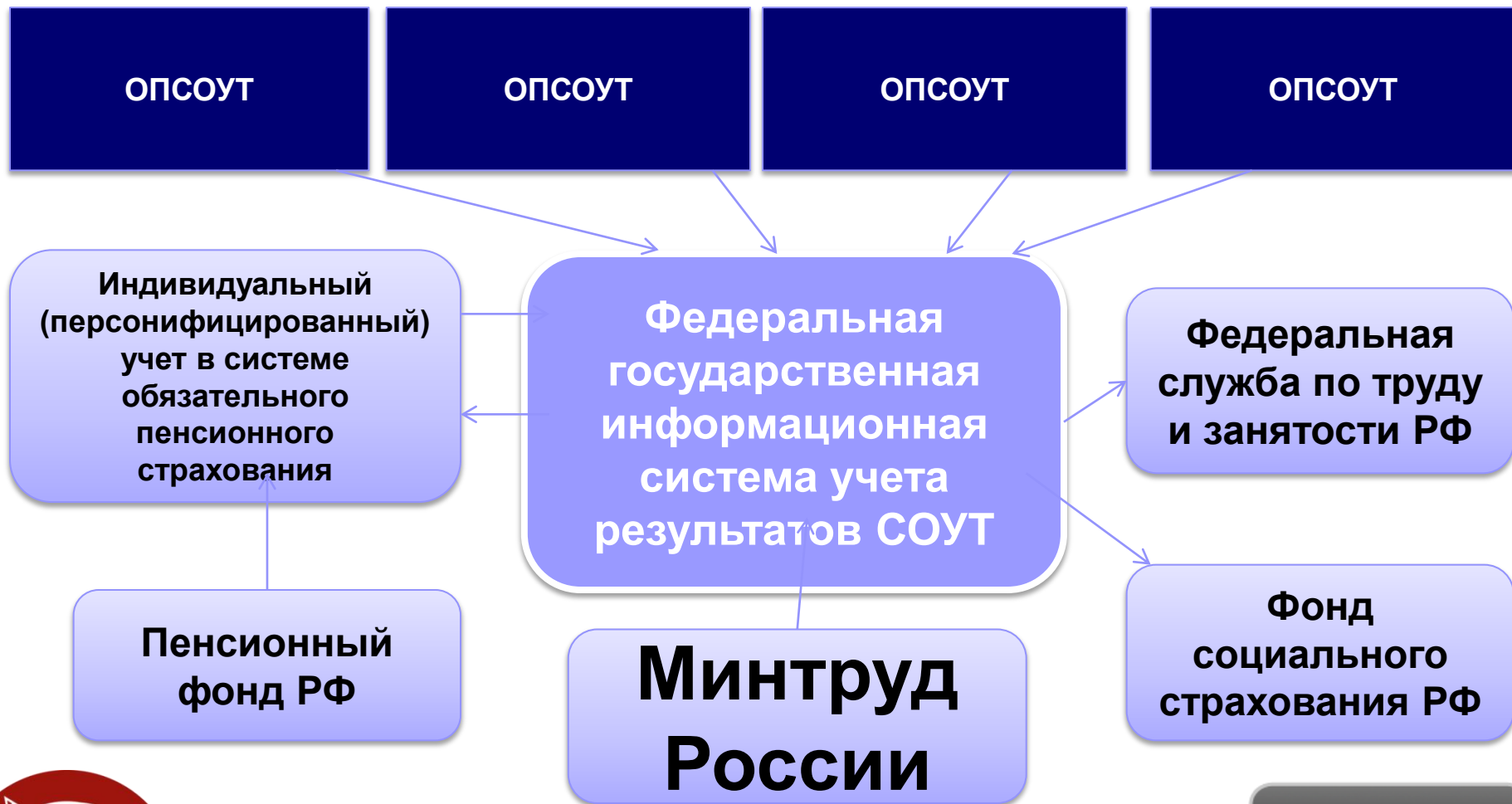
- требует от ОПСОУТ предоставлять обоснования результатов проведения СОУТ;
- Входит в состав комиссии;
- представляет мотивированные предложения о проведении внеплановой СОУТ;
- профсоюзы подают заявление непосредственно в орган, уполномоченный на проведение экспертизы качества СОУТ;
- профсоюзный контроль за соблюдением требований ФЗ «О СОУТ»;
- Опротестование (обжалование) результатов СОУТ в Роструде либо в судебном порядке;
- Корректировка уровня предоставляемых работнику гарантий и компенсаций в связи с вредными и опасными условиями труда в ходе коллективных переговоров.

ПОЛНОМОЧИЯ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПРИ СОУТ

Работник:

- должен быть ознакомлен работодателем в письменной форме с результатами проведения СОУТ на его РМ;
- вправе требовать от работодателя реализовывать мероприятия, направленные на улучшение условий труда, определяемых СОУТ;
- вправе присутствовать при проведении СОУТ на его РМ;
- вправе обращаться к работодателю, его представителю, ОПСОУТ, эксперту за получением разъяснений по вопросам проведения СОУТ на его РМ;
- предложения работников учитываются при осуществлении на их РМ идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов и формируется перечня факторов, подлежащих измерениям
- на основании заявления работников по представлениям территориальных органов Роструда или непосредственно по заявлению работника осуществляется экспертиза качества СОУТ;
- разногласия по вопросам проведения СОУТ, несогласие работника с результатами проведения СОУТ на его РМ рассматриваются Рострудом и его территориальными органами, решения которых могут быть обжалованы в судебном порядке;
- работник вправе обжаловать результаты проведения СОУТ в судебном порядке.

Информатизация системы учета результатов специальной оценки условий труда



Органы государственного контроля (надзора) за соблюдением требований настоящего Федерального закона



Роструд (за деятельностью организаций)



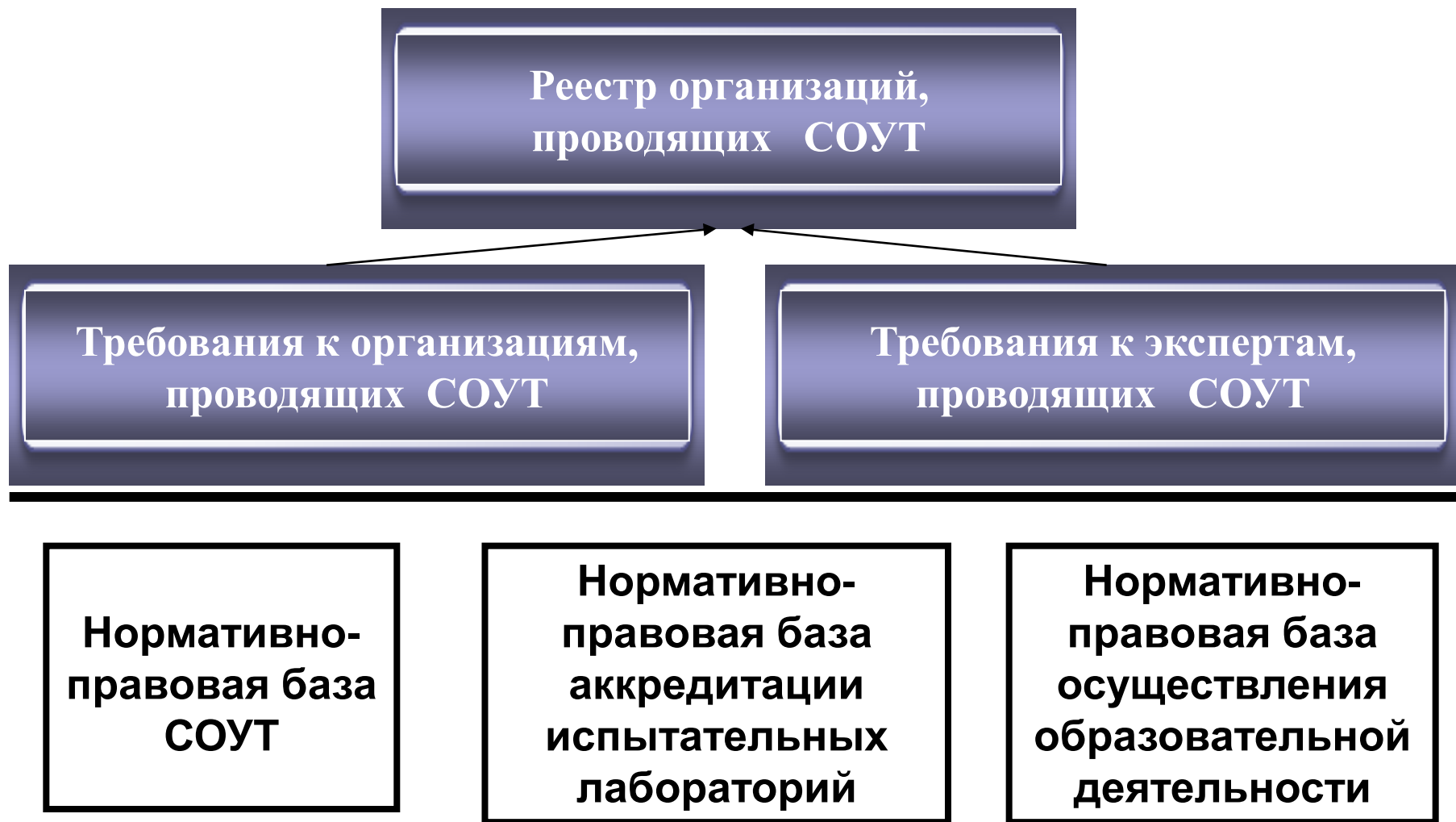
Росаккредитация (за деятельностью лабораторий)



Минтруд (за деятельностью экспертов)



ДОПУСК НА РЫНОК ОРГАНИЗАЦИЙ, ПРОВОДЯЩИХ СПЕЦИАЛЬНУЮ ОЦЕНКУ УСЛОВИЙ ТРУДА



ТРЕБОВАНИЯ К ОПСОУТ

1 Основной вид деятельности (Устав)

Росаккредитация
(область аккредитации включает исследования (измерения), предусмотренные законом)

2 Наличие аккредитованной испытательной лаборатории (центра)

Не менее 5 экспертов, имеющих сертификат эксперта, в том числе не менее одного эксперта с образованием по специальности врач по общей гигиене, врач по гигиене труда, врач по санитарно-гигиеническим лабораторным испытаниям

3 Наличие в штате экспертов по СОУТ

4 Присутствие в реестре

представляет сведения о регистрации организации в реестре ОПСОУТ и регистрации экспертов в реестре аттестованных экспертов.

ТРЕБОВАНИЯ К ЭКСПЕРТАМ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИМ СПЕЦИАЛЬНУЮ ОЦЕНКУ УСЛОВИЙ ТРУДА

1

Высшее образование

2

Дополнительное профессиональное образование

3

Опыт работы в области оценки условий труда

4

Сертификат Эксперта

ДПП повышения квалификации объемом не менее 72 часов

Лица, имеющие (получающие) среднее профессиональное и (или) высшее образование

В соответствии с требованиями к организации и осуществлению образовательной деятельности по ДПП

Удостоверение о повышении квалификации

Федеральный реестр сведений о документах об образовании и (или) о квалификации, документах об обучении

ПЕРЕХОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Организации, аккредитованные в порядке, действовавшем до дня вступления в силу ФЗ «О СОУТ» в качестве организаций, оказывающих услуги по АРМ, и имеющие в своем составе испытательные лаборатории, срок действия аттестатов аккредитации которых истекает в 2014 году, вправе проводить СОУТ без учета требований иметь 5 экспертов до 31 декабря 2014 года.

Обязанности экспертов в таких организациях **вправе** исполнять лица, **работающие в них по трудовому договору и допущенные** в установленном законодательством о техническом регулировании порядке **к работе в испытательных лабораториях** по состоянию на **1.01.2014**, но не позднее сроков, установленных частями первой и второй настоящей статьи.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОРГАНИЗАЦИЙ И ЭКСПЕРТОВ

ОРГАНИЗАЦИИ

Штраф до 100 т.р.

при повторном нарушении:

Штраф до 200 т.р. или
приостановление деятельности на
срок до 90 суток или
дисквалификация до 3-х лет

ЭКСПЕРТЫ

Штраф до 30 т.р.

при повторном нарушении:

Штраф до 50 т.р. или
дисквалификация до 3-х лет

Отличия процедур АРМ и специальной оценки условий труда их взаимосвязь

Два процесса: отличия

Аттестация рабочих мест – процесс более статичный и формализованный, касается описания и оценки фактических условий труда.

Специальная оценка условий труда - взаимосвязанный и взаимодополняемый комплекс процедур, направленный на оценку профессиональных рисков и формирования безопасных условий труда.

- Влияние на скидки к страховым тарифам;
- Создание банка данных органов исполнительной власти различных уровней;
- Проведение мероприятий по надзору и контролю за соблюдением законодательства;
- Обоснование предоставления гарантий и компенсаций работникам;
- Влияние на досрочное назначение трудовой пенсии по старости

Повышение значимости результатов СОУТ

РЕЗУЛЬТАТЫ АРМ:

Не влияли на компенсации и не определяли экономические показатели.

В большинстве случаев нужны были «для галочки».

Крайне редко были основанием обращения в Роструд или в суд.

КАК СЛЕДСТВИЕ:

- Потерян стимул соблюдать требования.
- По договоренности с работодателем результаты «рисовались».
- Потеряна квалификация АО при работе без критики.
- Накопленный опыт спокойной бесконфликтной работы обесценен.

РЕЗУЛЬТАТЫ СОУТ:

Прямо определяют компенсации, включая пенсии
Непосредственно определяют величину тарифов ПФР, ФСС.

Вызывают детальный и дотошный интерес и критику. С одной стороны, сотни тысяч работников, недовольных результатами СОУТ, лишившей их ранее получаемых компенсаций, с другой стороны – работодатели, вынужденные по итогам СОУТ увеличивать затраты на компенсации работникам и выплаты в федеральные фонды.

ГОСУДАРСТВЕННЫЕ НОРМАТИВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ ОТ

**Постановление Правительства РФ от 27.12.2010 № 1160
Об утверждении Положения о разработке, утверждении и изменении
нормативных правовых актов, содержащих государственные
нормативные требования охраны труда**

К нормативным правовым актам, содержащим **государственные нормативные требования охраны труда**, относятся стандарты безопасности труда, правила и типовые инструкции по охране труда, государственные санитарно-эпидемиологические правила и нормативы (санитарные правила и нормы, санитарные нормы, санитарные правила и гигиенические нормативы, устанавливающие требования к факторам рабочей среды и трудового процесса). **ГОСТ Р ССБТ, СНиП, СП, ПБ, ПУБЭ, ИБ** исключены.

Уголовный кодекс РФ (с 1.01.2014)

Ст. 143 Нарушение требований охраны труда

Примечание. Под требованиями охраны труда понимаются государственные нормативные требования охраны труда, содержащиеся в федеральных законах и иных НПА РФ, законах и иных НПА субъектов РФ.



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ